HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

KURSPLAN

Förändringsledning I G1N

7,5 högskolepoäng

Kurskod: FÖ239G
Revisionsnummer: 25
Gäller från: 2024-07-01
Beslutad av: Utbildningskommittén för handel och företagande
Beslutsdatum: 2024-01-30

1. Allmänt om kursen

Kursen ges av Högskolan i Skövde och benämns Förändringsledning I G1N (Leading Change I G1N). Omfattningen är 7,5 högskolepoäng (hp). Kursen är på grundnivå och har fördjupningsnivå G1N.

Kursen ingår i huvudområdet företagsekonomi. Den kan även ingå i huvudområdet socialpsykologi. Kursens utbildningsområde är samhällsvetenskap.

2. Behörighetskrav

Grundläggande behörighet (eller motsvarande kunskaper).

3. Innehåll

Kursen ger kunskaper om förändringsprocesser och förändringstrategier samt kunskaper kring förändringsledarens roll. Vidare diskuteras vilka drivkrafter som styr och bidrar till förändringar. Kursen ger dessutom begrepp, verktyg och exempel på praktiska förändringsprocesser i organisationer.

4. Mål

Efter avslutad kurs skall studenten kunna;

- beskriva hur förändringsarbete i organisationer fungerar,
- beskriva en förändringsprocess och uppvisa förståelse för dess komplexitet,
- uppvisa förståelse för de förändringstrategier som är relevanta i ett förändringsarbete,
- använda lämpliga verktyg och metoder för förändringsarbete.

5. Examination

Kursen bedöms med betygen VG (Väl godkänd), G (Godkänd) eller U (Underkänd).

Examination sker genom en skriftlig tentamen, samt inlämningsuppgifter och seminarier.

Kursen har följande examinationsmoment:

- **Seminarium**
  0,5 hp, betyg: G/U
- **Seminarier och inlämningsuppgifter**
  2 hp, betyg: G/U
- **Individuell uppgift**
  5 hp, betyg: VG/G/U (bestämmer betyg på hel kurs)

Studenter med varaktig funktionsnedsättning som har fått beslut om riktat pedagogiskt stöd kan erbjudas anpassad examination.

6. Undervisningsformer och undervisningsspråk

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Viss undervisning på engelska kan förekomma.

7. Kurslitteratur och övriga läromedel

Alvesson, M. & Sveningsson, S. (2014). *Förändringsarbete i organisationer: om att utveckla företagskulturer*. Liber. ISBN 9789147111688.

Jacobsen, D. I. (2013). *Organisationsförändringar och förändringsledarskap* (2:a uppl.). Lund: Studentlitteratur. ISBN 9789144086088.

Artiklar och kompendiematerial.

8. Studentinflytande

Studentinflytande i kursen säkerställs genom kursvärdering. Studenterna informeras om resultatet av kursvärderingen och eventuella åtgärder som genomförts eller planeras, grundat på kursvärderingen.

9. Övrigt

På Högskolan i Skövdes webbplats finns ytterligare information om kursen samt nationella och lokala styrdokument för högskoleutbildning.