HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

KURSPLAN

Förändringsledning II G1F

7,5 högskolepoäng

Kurskod: FÖ354G
Revisionsnummer: 7
Gäller från: 2025-07-01
Beslutad av: Utbildningskommittén för handel och företagande
Beslutsdatum: 2025-02-04

1. Allmänt om kursen

Kursen ges av Högskolan i Skövde och benämns Förändringsledning II G1F (Change Management II G1F). Omfattningen är 7,5 högskolepoäng (hp). Kursen är på grundnivå och har fördjupningsnivå G1F.

Kursen ingår i huvudområdet företagsekonomi. Kursens utbildningsområde är samhällsvetenskap.

2. Behörighetskrav

Kursen har följande behörighetskrav: godkänd FÖ114G Organisation och ledarskap I G1N eller godkänd FÖ141G Marknadsföring I G1N eller godkänd FÖ239G Förändringsledning I G1N **eller** genomgången FÖ114G Organisation och ledarskap I G1N eller genomgången FÖ141G Marknadsföring I G1N eller genomgången FÖ239G Förändringsledning I G1N (eller motsvarande kunskaper) och sammanlagt minst 30 godkända högskolepoäng i något eller några av följande ämnen: företagsekonomi, industriell ekonomi, juridik, statistik, nationalekonomi eller socialpsykologi.

3. Innehåll

Kursen ger fördjupade kunskaper kring förändringsprocesser och förändringstrategier samt kunskaper kring förändringsledarens roll. Den vänder sig till dem som har erfarenhet från tidigare studier i förändringsledning och som vill fördjupa och bredda sina kunskaper. Kursen har vidare ett teoretiskt perspektiv där studenten ska reflektera kring, analysera och koppla de teoretiska aspekterna på förändringsledning till praktiskt förändringsarbete. Studenten kommer också att få reflektera kring och kritiskt granska artiklar och annan litteratur om förändringsarbete.

I praktikfall och i individuellt arbete ska studenten utifrån teorier och praktiskt förändringsarbete i en organisation knyta samman de olika delarna till en tydlig helhet. I kursen ska studenten således tillägna sig kunskaper som även är praktiskt tillämpbara.

Kursen avslutas med en skriftlig tentamen.

4. Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för forskningsområden och teorier inom ämnet samt tillämpa dessa för att identifiera och formulera problem,
- beskriva komplexiteten i olika delar avseende organisationers förändringsarbete,

Färdighet och förmåga

- kunna applicera teorier och modeller på organisationers förändringsprocesser,

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt granska och reflektera över konsekvenser av valda metoder och modeller i organisationers förändringsarbete.

5. Examination

Kursen bedöms med betygen VG (Väl godkänd), G (Godkänd) eller U (Underkänd).

Examination sker genom skriftlig tentamen, gruppuppgifter samt individuell uppgift. Betyg på individuell uppgift styr slutbetyget på kursen.

Kraven för inlämningsuppgifter, gruppuppgifter, individuell uppgift samt tentamen förtydligas i samband med kursstart.

Kursen har följande examinationsmoment:

- **Gruppuppgifter**[1]
  2 hp, betyg: G/U
- **Individuell uppgift**
  3,5 hp, betyg: VG/G/U (bestämmer betyg på hel kurs)
- **Digital hemtentamen**
  2 hp, betyg: G/U

[1] Inkluderar seminarium med metaanalys.

Studenter med varaktig funktionsnedsättning som har fått beslut om riktat pedagogiskt stöd kan erbjudas anpassad examination.

6. Undervisningsformer och undervisningsspråk

Undervisningen består av föreläsningar, diskussioner samt seminarium. Studenterna ska vid diskussioner och i samband med individuell uppgift aktivt delta och ge feed-back på sitt eget och andras arbete.

Undervisningen bedrivs på svenska. Viss undervisning på engelska kan förekomma.

7. Kurslitteratur och övriga läromedel

Huvudlitteratur

Ahrenfelt, B. (2013). *Förändring som tillstånd : att leda förändrings- och utvecklingsarbete i företag och organisationer* (3:e uppl.). Studentlitteratur AB. ISBN 9789144086606.

Johansson, F. (2017). *The Medici Effect - What elephants and epidemics can teach us about innovation*. (1:a uppl). Harvard Business Review Press. ISBN 9781633692947.

Kompendium och artiklar tillkommer i enlighet med lärares anvisningar.

Referenslitteratur

Jacobsen, D I. (2019). *Organisationsförändringar och förändringsledarskap* (3:e uppl.). Lund: Studentlitteratur AB. ISBN 9789144129273.

8. Studentinflytande

Studentinflytande i kursen säkerställs genom kursvärdering. Studenterna informeras om resultatet av kursvärderingen och eventuella åtgärder som genomförts eller planeras, grundat på kursvärderingen.

9. Övrigt

På Högskolan i Skövdes webbplats finns ytterligare information om kursen samt nationella och lokala styrdokument för högskoleutbildning.