HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

KURSPLAN

Personalekonomi G1F

7,5 högskolepoäng

Kurskod: FÖ302G
Revisionsnummer: 13
Gäller från: 2027-01-01
Beslutad av: Utbildningskommittén för handel och företagande
Beslutsdatum: 2026-03-03

1. Allmänt om kursen

Kursen ges av Högskolan i Skövde och benämns Personalekonomi G1F (Human Resource Accounting G1F). Omfattningen är 7,5 högskolepoäng (hp). Kursen är på grundnivå och har fördjupningsnivå G1F.

Kursen ingår i huvudområdet företagsekonomi. Kursens utbildningsområde är samhällsvetenskap.

2. Behörighetskrav

Kursen har följande behörighetskrav: godkänd FÖ149G Kalkylering och budgetering G1N och godkänd FÖ114G Organisation och ledarskap I G1N **eller** genomgången FÖ149G Kalkylering och budgetering G1N och genomgången FÖ114G Organisation och ledarskap I G1N (eller motsvarande kunskaper) och minst 30 godkända högskolepoäng i något eller några av följande ämnen: företagsekonomi, industriell ekonomi, logistik, juridik, statistik, nationalekonomi eller socialpsykologi.

3. Innehåll

Kursen lyfter fram personalekonomi i ett brett perspektiv och där centrala delar är personalekonomiska beslutssituationer, kalkyler och nyckeltal. Ämnet sätts vidare in i en organisatorisk kontext då strukturer, strategier, styrning, beslut och ekonomi ofta får personalekonomiska konsekvenser. Ett kritiskt förhållningssätt och etiska aspekter är också viktiga delar inom ämnet och kommer därför att tydligt lyftas fram inom kursen.

Vidare studeras det svenska pensionssystemets konstruktion och dess betydelse för arbetsgivare och arbetstagare, samt när det är lämpligt att infomera om pension.

4. Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- definiera och beskriva personalekonomi som ämnesområde,
- använda kalkyler inför beslut som har personalekonomiska konsekvenser,
- relatera personalekonomi till organisationens övriga delar
- förklara och använda nyckeltal kopplat till personalresurser,
- kritiskt analysera personalekonomiska frågeställningar,
- beskriva det svenska pensionssystemets olika delar och förstå hur den framtida pensionens storlek kan påverkas,
- vad som krävs för att arbetsgivarens pensionshantering ska bli så rättssäker som möjligt.

5. Examination

Kursen bedöms med betygen VG (Väl godkänd), G (Godkänd) eller U (Underkänd).

Kursen har följande examinationsmoment:

- **Salstentamen**
  5 hp, betyg: VG/G/U (bestämmer betyg på hel kurs)
- **Gruppuppgift**
  0,5 hp, betyg: G/U
- **Seminarieuppgift**
  2 hp, betyg: G/U

Studenter med varaktig funktionsnedsättning som har fått beslut om riktat pedagogiskt stöd kan erbjudas anpassad examination.

6. Undervisningsformer och undervisningsspråk

Undervisningen består av seminarier/gruppdiskussioner, föreläsningar, räkneövningar och grupparbeten.

Undervisningen bedrivs på svenska. Viss undervisning på engelska kan förekomma.

7. Kurslitteratur och övriga läromedel

Catasús, B., Högberg, O. & Johrén A. (2012). *Boken om personalekonomi*. Liber. ISBN 9789147087174.

Holmblad Brunsson, K. (2005). *Ekonomistyrning - om mått, makt och människor*. Studentlitteratur. ISBN 9789144029627.

Johansson, U. & Skoog, M. (2007). *Verksamhetsstyrning - för utveckling, förbättring och förändring*. Liber. ISBN 9789147086412.

Artiklar och kompendiematerial tillkommer.

Referenslitteratur

Johansson, U. & Johrén, A. (2011). *Personalekonomi idag*. Liber. ISBN 9789147096398.

8. Studentinflytande

Studentinflytande i kursen säkerställs genom kursvärdering. Studenterna informeras om resultatet av kursvärderingen och eventuella åtgärder som genomförts eller planeras, grundat på kursvärderingen.

9. Övrigt

På Högskolan i Skövdes webbplats finns ytterligare information om kursen samt nationella och lokala styrdokument för högskoleutbildning.