HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

KURSPLAN

Praktiskt personalarbete G1F

7,5 högskolepoäng

Kurskod: FÖ304G
Revisionsnummer: 13
Gäller från: 2025-01-01
Beslutad av: Utbildningskommittén för handel och företagande
Beslutsdatum: 2024-06-04

1. Allmänt om kursen

Kursen ges av Högskolan i Skövde och benämns Praktiskt personalarbete G1F (Human Resource Management in practice G1F). Omfattningen är 7,5 högskolepoäng (hp). Kursen är på grundnivå och har fördjupningsnivå G1F.

Kursen ingår i huvudområdet företagsekonomi. Kursens utbildningsområde är samhällsvetenskap.

2. Behörighetskrav

Kursen har följande behörighetskrav: genomgången FÖ114G Organisation och ledarskap I G1N (eller motsvarande kunskaper).

3. Innehåll

I kursen behandlas personalarbetets roll i organisationer, med betoning på det praktiska personalarbetet. Viktigt inslag i kursen är ett kritiskt förhållningssätt till presenterade metoder och modeller. Vidare kommer i kursen tas upp begrepp, verktyg och metoder som används i organisationers personalarbete samt även inhämta praktiska exempel. Dessutom belyses genus- och mångfaldsperspektiv i samband med det praktiska personalarbetet.

4. Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för olika utmaningar på arbetsmarknaden i relation till delar som ingår i organisationers personalarbete,
- beskriva och analysera processer vid arbetet med rekrytering, anställning, personalvård, kompetensutveckling och omställningsärenden,
- beskriva och analysera tillämpade verktyg och metoder i praktiskt personalarbete,
- analysera personalarbetets roll kopplat till verksamheten ur ett strategiskt, taktiskt och operativt perspektiv.

5. Examination

Kursen bedöms med betygen VG (Väl godkänd), G (Godkänd) eller U (Underkänd).

Kursen har följande examinationsmoment:

- **Salstentamen**
  4 hp, betyg: VG/G/U (bestämmer betyg på hel kurs)
- **Seminarieuppgift**
  3 hp, betyg: G/U
- **Gruppuppgift**
  0,5 hp, betyg: G/U

Studenter med varaktig funktionsnedsättning som har fått beslut om riktat pedagogiskt stöd kan erbjudas anpassad examination.

6. Undervisningsformer och undervisningsspråk

Undervisningen består av grupparbeten, föreläsningar, seminarier/gruppdiskussioner och övningar.

Undervisningen bedrivs på svenska. Viss undervisning på engelska kan förekomma.

7. Kurslitteratur och övriga läromedel

Lindelöw, M. (2003). *Kompetensbaserad rekrytering, intervjuteknik och testning* (1:a upplagan). Natur & Kultur. ISBN 912709443X.

Lindmark, A. & Önnevik, T. (2011). *Human Resource Management: organisationens hjärta* (2:a upplagan). Lund: Studentlitteratur. ISBN 9144058799.

Nilsson, P. m.fl. (2018). *Human resource development: Att utveckla individer, grupper och organisationer* (2:a uppl.). Lund: Studentlitteratur. ISBN 9789144090962.

Artiklar och kompendiematerial.

Referenslitteratur

Granberg, O. (2011). *PAOU: personaladministration, HRM och organisationsutveckling* (8:e upplagan). Stockholm: Natur & Kultur. ISBN 9789127120532.

8. Studentinflytande

Studentinflytande i kursen säkerställs genom kursvärdering. Studenterna informeras om resultatet av kursvärderingen och eventuella åtgärder som genomförts eller planeras, grundat på kursvärderingen.

9. Övrigt

På Högskolan i Skövdes webbplats finns ytterligare information om kursen samt nationella och lokala styrdokument för högskoleutbildning.