HÖGSKOLAN
I SKÖVDE

KURSPLAN

Ledning för förändring A1N

7,5 högskolepoäng

Kurskod: FÖ720A
Revisionsnummer: 2.1
Gäller från: 2024-07-01
Beslutad av: Utbildningskommittén för handel och företagande
Beslutsdatum: 2023-10-03

1. Allmänt om kursen

Kursen ges av Högskolan i Skövde och benämns Ledning för förändring A1N (Leadership for Development and Change A1N). Omfattningen är 7,5 högskolepoäng (hp). Kursen är på avancerad nivå och har fördjupningsnivå A1N.

Kursen ingår i huvudområdet företagsekonomi. Kursens utbildningsområde är samhällsvetenskap.

2. Behörighetskrav

För att vara behörig till kursen krävs en kandidatexamen på grundnivå inom företagsekonomi omfattande minst 180 hp (eller motsvarande). Vidare krävs godkänt betyg i Engelska 6 (eller motsvarande kunskaper). Motsvarande kunskaper visas normalt genom ett internationellt erkänt språktest, till exempel IELTS eller TOEFL.

3. Innehåll

Kursen syftar till att studenten ska fördjupa sina kunskaper om och förståelse för hur ledarskap kan formas för att en förändring skall kunna genomföras och fungera i företag och organisationer. En förändring ställer stora krav på de ledare som skall hantera utvecklingen av verksamheten. Kursen syftar även till att studenten ska utveckla en bred förståelse för samspelet mellan organisation och omvärld.

Kunskaper ges i klassisk förändringsledning liksom de förutsättningar som råder för förändring. Specifikt diskuteras förändringsförutsättning utifrån system, struktur och kultur på olika nivåer i en organisation. Kontextens påverkan på hur förändringen har förutsättning att genomföras uppmärksammas också. Ledning för förändring är en tillämpad kurs där studenten ska förstå hur en förändring kan genomföras och genom att samla empiri från en förändringssituation eller process och också kunna förklara den utifrån flera olika perspektiv.

4. Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- kritiskt analysera kända förändringsledningskoncept utifrån styrkor och svagheter,
- visa förmåga att förstå projekt och kvalitetsmodeller som arbetsform för förändringsarbete,
- självständigt och reflekterande kunna tillämpa teoretiska perspektiv på en konkret förändringssituation eller förändringsprocess och
- analysera förutsättningar för förändring i en organisation, utifrån strukturella, kulturella och mänskliga aspekter.

5. Examination

Kursen bedöms med betygen A (Utmärkt), B (Mycket bra), C (Bra), D (Tillfredställande), E (Tillräcklig) eller F (Underkänd).

Examination sker genom en individuell hemtentamen samt genom en skriftlig rapport av en större förändringsprocess med presentation och opponering av den skriftliga rapporten.

Kursen har följande examinationsmoment:

- **Individuell hemtentamen**
  4 hp, betyg: A/B/C/D/E/F (bestämmer betyg på hel kurs)
- **Inlämningsuppgift**
  3 hp, betyg: G/U
- **Muntlig presentation och opponering på inlämningsuppgift**
  0,5 hp, betyg: G/U

Studenter med varaktig funktionsnedsättning som har fått beslut om riktat pedagogiskt stöd kan erbjudas anpassad examination.

6. Undervisningsformer och undervisningsspråk

Undervisningen består av föreläsningar, handledning och seminarier med inlämningar.

Undervisningen bedrivs på engelska.

7. Kurslitteratur och övriga läromedel

Alvesson, M., & Sveningsson, S. (2015). *Changing Organizational Culture: Cultural change work in progress* (2nd ed). Routledge. ISBN 9781138918603.

Tengblad, S., & Oudhuis, M. (2018). *The resilience framework - organizing for sustained viability*. Springer. ISBN 9789811053139.

Vetenskapliga artiklar.

Referenslitteratur

Christensen, T., m.fl (2020). *Organization theory and the public sector: Instrument, culture and myth*. Routledge. ISBN 9780367428914.

Kotter, J. P. (2012). *Leading Change, With a New Preface by the Author*. Harvard Business Review Press. ISBN 9781422186435.

Pettigrew, A. M., Whittington, R. & Thomas, H. (2006). *Handbook of strategy and management*. SAGE Publications Ltd. ISBN 9781412921213.

8. Studentinflytande

Studentinflytande i kursen säkerställs genom kursvärdering. Studenterna informeras om resultatet av kursvärderingen och eventuella åtgärder som genomförts eller planeras, grundat på kursvärderingen.

9. Övrigt

På Högskolan i Skövdes webbplats finns ytterligare information om kursen samt nationella och lokala styrdokument för högskoleutbildning.